

Module Gestion des rémunérations

Motivez et valorisez votre capital humain !



Allegro
HR

Cet outil donne aux managers, à la direction et aux RH les outils Web pour gérer les révisions de la rémunération. Chaque manager dispose d'un espace où il a accès aux dossiers de ses subordonnés avec leur rémunération et peut proposer des gratifications et augmentations.

La direction ainsi que les RH consultent, modifient et valident les propositions. Les RH peuvent suivre l'avancement du processus et des validations ainsi que l'évolution de la masse salariale.

Un outil qui s'interface simplement avec tous les outils de paye du marché !



Module Gestion des rémunérations

- **Dossier individuel**
Une vision globale de vos collaborateurs
Consultation du contrat, affectation, fonction, évaluation annuelle, historique de formation.
- **Historique des rémunérations**
Une vision des évolutions
Consultation de l'historique avec le détail du fixe et du variable. Monnaie locale ou consolidée.
- **Rémunérations actuelles**
Consultation des composantes du salaire fixe et variable. Saisie des gratifications ou bonus.
- **Augmentations & nouvelles conditions**
Valoriser le capital humain
Saisie de l'augmentation (en pourcentage ou montant) et des changements de rémunération. Historique des modifications des propositions d'augmentation.
- **Propositions de nominations**
Faire évoluer les collaborateurs
Historique des grades et proposition de nomination avec justification.
- **Analyses et statistiques**
Suivre les évolutions au sein de l'entreprise
Représentation synthétique sur des graphiques ou tableaux croisés de la masse salariale avec des critères tels que âge, ancienneté, grade, fonction, affectation, type de contrat...
- **Rapports**
Décrypter, analyser, informer
Générateur de rapport intégré, export PDF et Excel. Lettres d'augmentation aux collaborateurs.
- **Validations**
La possibilité de paramétrer un certain nombre de niveaux de validation : saisie par le manager, validation par le responsable de division, par les RH et par la direction.
- **Sélection multi-critères & comparaisons**
L'information accessible simplement
Accès direct à un collaborateur ou à un groupe via une recherche multi-critères. Vision simultanée du collaborateur et de son positionnement par rapport au groupe.

Les Points Forts

- › Processus complètement paramétrable (espaces, menus, formulaires, rapports, aide),
- › Accès sécurisé, si nécessaire avec une authentification forte
- › Possibilité de gérer d'autres processus RH (évaluations annuelles de performance...)
- › Interface avec le système de gestion des salaires pour importer dans Allegro les données collaborateurs et exporter dans la paye les gratifications et nouvelles conditions
- › Travail de collaboration entre la direction, le management et les RH