

Module Gestion des compétences, postes, relève, mobilité

Optimisez et valorisez la gestion de votre capital humain !



Allegro
HR

Le module de gestion des compétences offre à l'ensemble de vos collaborateurs, managers et DRH une solution complète dans le suivi et l'appréciation des postes.

Évaluer les compétences, définir les métiers, valoriser les parcours, adapter et consolider les connaissances et accéder aux formations : la gestion des RH devient un véritable outil de développement et de capitalisation des équipes, des savoir être et des savoir faire.

Un outil de référence dans la consolidation des compétences !



Module Gestion des compétences

■ Description des postes et des fonctions

Une vision globale de vos spécificités métiers

Chaque collaborateur peut visualiser et évaluer les dimensions de son poste ou de sa fonction. Définies par les RH et managers, les descriptions de postes sont entièrement paramétrables et offrent une vision complète des spécificités et des exigences métiers.

■ Évaluations et développements

L'évaluation en self-service

Imaginées en fonction des compétences et des postes, les grilles du module permettent une évaluation personnalisée de vos équipes. Seuls ou en groupe, vos collaborateurs peuvent désormais apprécier et valider leurs compétences tout en formalisant des objectifs de développement spécifiques aux parcours et métiers.

■ Gestion des compétences et consolidations, mobilité

Piloter, développer et consolider les savoir faire

Chacune des compétences métier et des fonctions est définie par un ensemble de « critères » de savoir faire et savoir être avec un degré de maîtrise et une pondération. En évaluant et en comparant les différents postes et les besoins, vous maîtrisez les écarts et proposez des solutions de formation. Vous visualisez les développements à mettre en avant, établissez des liens avec ces solutions et consolidez les compétences pour un métier, un poste, un service...

■ Gestion de la relève

Identifier et assurer la relève tout naturellement

En permettant à chaque collaborateur d'indiquer ses choix de carrière et d'évolutions, vous simplifiez la gestion de la relève en identifiant les possibilités et en les validant rapidement. Selon le paramétrage, vous établissez un plan prévisionnel de relève avec toutes ses échéances.

■ Gestion des Key people/ compétences rares

Suivre et valoriser les postes clés

Ce module permet d'identifier les postes clés et les compétences rares de votre structure. Vous suivez les évolutions et mettez en valeur leurs spécificités.

■ Gestion des objectifs

Définir, suivre et atteindre les objectifs

A partir de résultats individuels ou consolidés, vous définissez, planifiez, validez et effectuez le suivi de vos objectifs. Classés par groupes, thématiques, individus. L'intranet offre la possibilité de saisir ses principaux objectifs avec leurs définitions, les résultats à atteindre, les dates d'échéances, les principales étapes, les priorités, les solutions etc.. Différentes listes permettent de consolider les objectifs et d'en assurer à tous les niveaux un suivi optimal.

■ Questionnaires et enquêtes

Décrypter, analyser, informer

Afin de mieux évaluer les compétences et les besoins, ce module vous permet de définir et d'effectuer différentes enquêtes : ISO, niveau de satisfaction, évaluation de formation, questions à choix multiples, ... Les collaborateurs saisissent leurs réponses qui pourront être consolidées, étudiées et diffusées.

■ Aide en ligne

A chaque question une solution

L'aide en ligne fournit des conseils personnalisés à chacun de vos collaborateurs : formuler un objectif, apprécier des résultats, méthodes liées aux plans de développement, entretiens d'évaluation, gestion des compétences...

Les Points Forts

Suivi en self-service du processus d'évaluation des compétences, de la relève et de la mobilité.

- › Référentiels de compétences paramétrables
- › Module de consolidation et comparaison des compétences développées, calcul des écarts
- › Gestion des objectifs et suivi de leurs réalisations
- › Gestion de questionnaires et enquêtes avec consolidation
- › Conseils et aide en ligne
- › Mise à disposition de référentiels de compétences selon les domaines